

Descripción

Revisar y analizar el rendimiento del personal es, actualmente, una necesidad y una preocupación de los dirigentes que buscan mejoramiento en la productividad.

Con este curso se pretende crear un método basado en los resultados y considerando el trabajo una actividad que debe ser satisfactoria creando la mayor productividad para las personas por tanto se trata de calificar al personal fuera de apreciaciones subjetivas tomando en cuenta enfoques objetivos.

Dirigido a...

Estudiantes y profesionales de recursos humanos, directivos, gerentes, jefes y supervisores

Temario

- Introducción
- Tipos de evaluación de desempeño
- Criterios clave o valores fundamentales de evaluación
- Calificación de la evaluación
- Fases del proceso de implantación de la Evaluación del Desempeño en la empresa
- Cuestionario de la entrevista de Evaluación del Desempeño
- El Plan de Mejora Personal (PMP)
- Errores en una valoración del desempeño
- Proceso y tramitación de la valoración del desempeño
- Conexión con otros programas de RRHH
- Comunicación de los resultados de la evaluación

 N° de Horas

30 horas

 Metodologías



 Titulación Otorgada

Evaluación y desempeño

 Título emitido por

fida
CONSULTORIA Y FORMACION

Intedya[®]
International Dynamic Advisors